



Project No: 2022-1-DK01-KA220-HED-000088016

Brugervejledningen

Digitale værktøj til identificering af
stereotyper i karrierebeslutninger

**Developed by the partnership of
GUIDE project .**



Ecological Thinking!

Think before printing any material, if it is really necessary. In case something needs to be printed, it is worth thinking about where to print it (e.g. local print shop, ecofriendly online print shop, etc.), on what kind of paper (e.g. recycled paper, grass paper, other alternatives to usual white paper) and with what kind of colors.

Let's protect our environment!

Content

1. Introduktion.....	3
2. Vejledning.....	4
Trin 0. Gå ind på hjemmesiden.....	4
Trin 1. Åbn værktøjet.....	4
Trin 2. Opret dig/ log ind.....	6
Trin 2.1 Registreringsoplysninger.....	6
Trin 2.2 Gå ind i værktøjet som bruger.....	7
Trin 3. Værktøjet.....	8
Trin 3.1 Bilag.....	10
Trin 3.2 Send invitationer.....	11
Trin 3.3 Emails.....	12
Trin 4. Selvevalueringen.....	14
Trin 4.1 Udsagnene.....	15
Trin 4.2 Resultater af værktøjet.....	16

1. Introduktion.

Velkommen til brugervejledningen til det digitale værktøj til identificering af stereotyper i karrierebeslutninger!

Det digitale værktøj til at identificere stereotyper i karrierebeslutninger er blevet designet inden for rammerne af Erasmus+ KA2 GUIDE - Upgrading the skills of professionals for gender sensitive career guidance Project.

Formålet med det digitale værktøj til at identificere stereotyper i karrierebeslutninger er at hjælpe fagfolk med karrierevejledningsansvar (karrierevejledere / lærere / rådgivere osv.) med at udforske og identificere kønsstereotyper og barrierer, som alle køn kan have og påvirke deres beslutning om deres professionelle karriere.

Giv dette digitale værktøj til dine vejledte. Det er gratis og findes på engelsk, dansk, græsk, spansk, hollandsk, slovensk, portugisisk og tysk. Dette digitale værktøj til at identificere stereotyper i karrierebeslutninger er kun det første skridt i udforskningen af overfladeniveauet af den enkeltes bias i forhold til køn. Af denne grund er spørgsmålene formuleret stereotyp.

Råd dine vejledte til at svare ærligt, så du (karrierevejlederen) kan få indsigt i eventuelle eksplicite fordomme, der kan påvirke deres karrierebeslutninger. Fremhæv, at personerne ikke vil blive bedømt ud fra deres svar, tværtimod vil resultaterne af selvevalueringsværktøjet hjælpe dig (som karrierevejleder) med at forstå, hvordan de kan få en succesfuld karrierevej, baseret på deres potentiale og ikke baseret på kønsfordomme eller stereotyper.

Når den enkelte har gennemført vurderingen, vil der blive genereret en personlig rapport, der fremhæver resultaterne. Denne rapport vil være en værdifuld ressource for dig (karrierevejledere, vejledere, lærere eller rådgivere), så du kan tilbyde vejledning baseret på eventuelle identificerede kønsstereotyper eller fordomme, der påvirker deres valg.

Vi håber, at dette selvevalueringsværktøj og de medfølgende ressourcer kan hjælpe dig med at rådgive de enkelte personer til at udfordre og overvinde forudfattede meninger om passende karrierer, der udelukkende er baseret på køn. Lad os skabe en fremtid, hvor mulighederne er åbne for alle køn baseret på individuelle interesser og evner.

Det tager ca. 10 minutter for den enkelte at udfylde selvevalueringen.

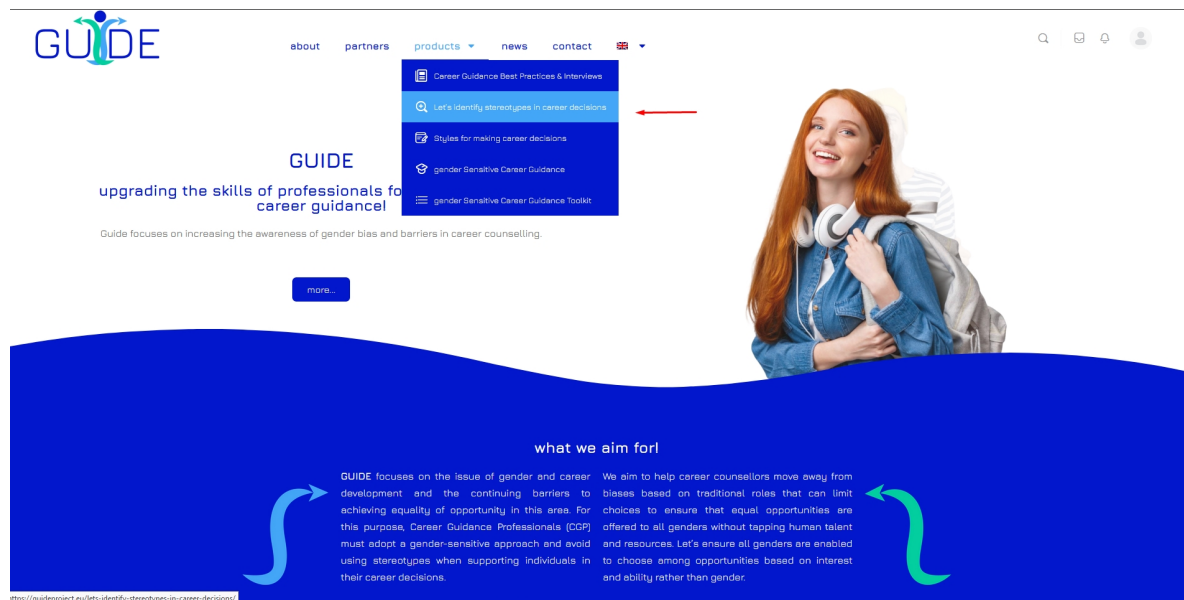
Alle oplysninger, der gives i selvevalueringsværktøjet, og som registreres, vil udelukkende blive brugt af GUIDEs projektpartnerskab. Partnerskabet vil ikke sælge, handle med eller overføre en persons personlige oplysninger til nogen tredjepart eller enhed. GUIDEs projektpartnerskab respekterer værktøjsbrugernes ret til privatliv i overensstemmelse med den generelle forordning om beskyttelse af personoplysninger 2016/679/EU og de nuværende nationale og europæiske juridiske og lovgivningsmæssige rammer for beskyttelse af personoplysninger.

GUIDE-teamet!

2. Vejledning.

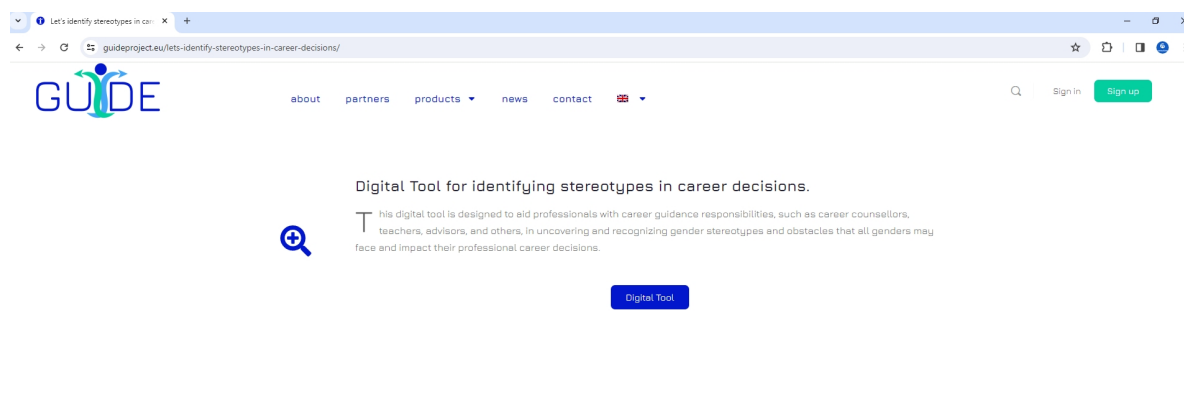
Trin 0. Gå ind på hjemmesiden.

Hvor kan man finde det? Find det digitale værktøj til at identificere stereotyper i karrierebeslutninger ved at besøge [hjemmesiden](#) og klikke på afsnittet "Lad os identificere stereotyper i karrierebeslutninger".

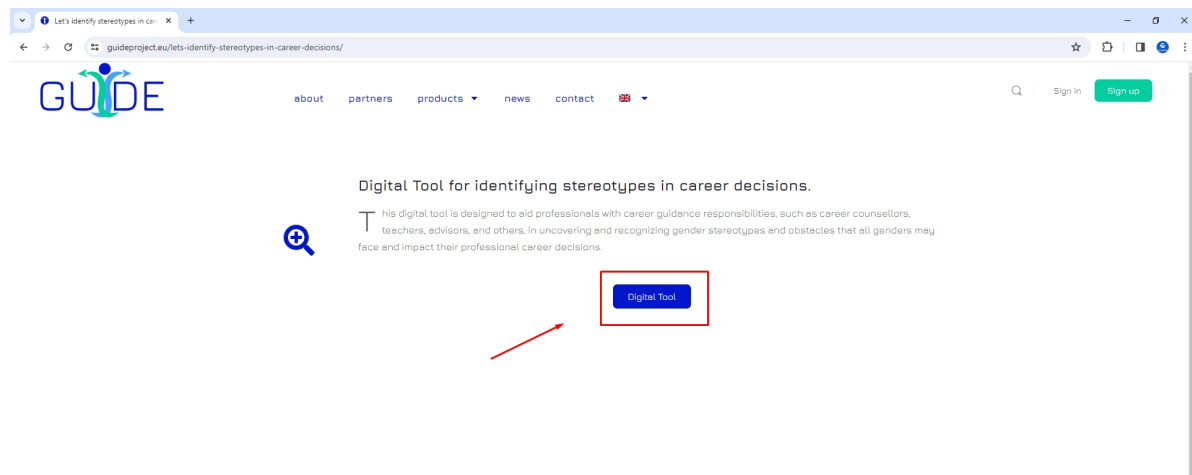


Trin 1. Åbn værktøjet.

Du er nu nået til selvevaluerings værktøjets digitale "hjem", som du kan se på billedet nedenfor:

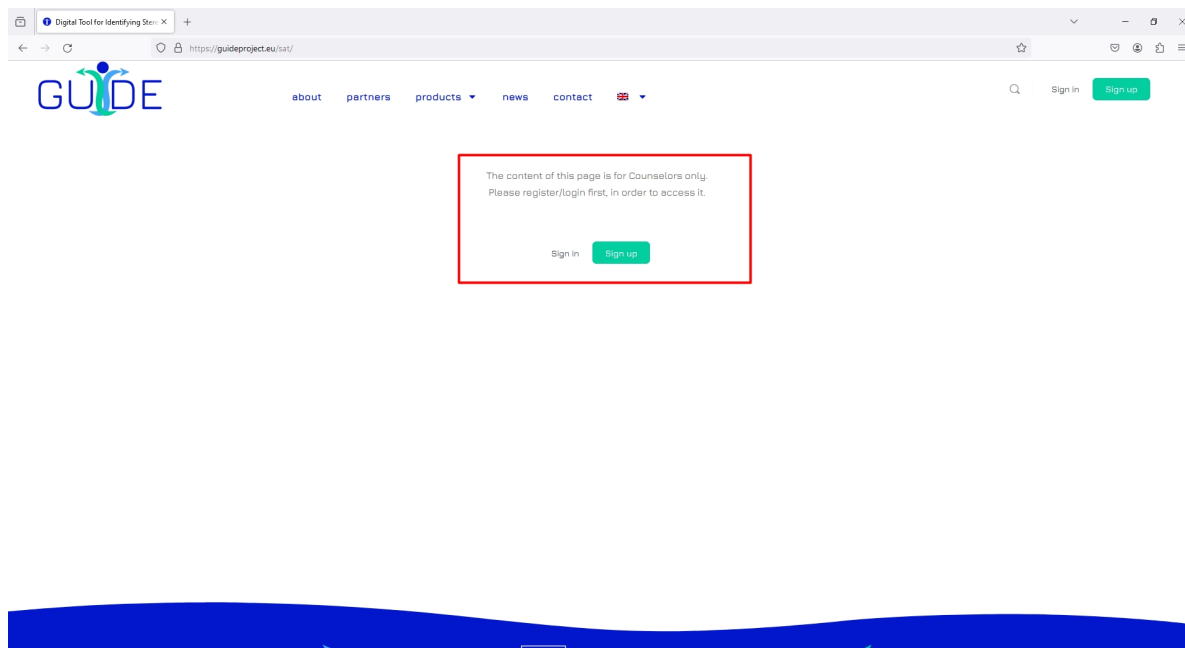


For at fortsætte skal du klikke på den blå knap “Digitalt Værktøj”:



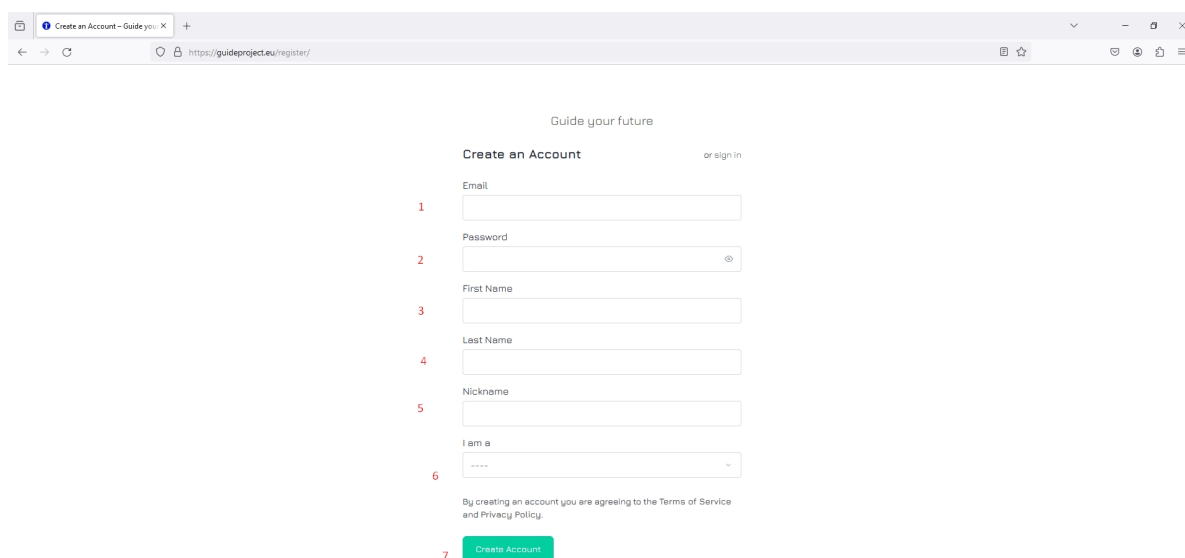
Trin 2. Opret dig/ log ind.

For at få adgang til værktøjet skal du logge ind eller tilmelde dig, som beskrevet i følgende billede. For at registrere dig skal du klikke på den grønne knap " Tilmeld dig":



Trin 2.1 Registreringsoplysninger.

Du kommer ind på en anden side som beskrevet i følgende billede, hvor du skal indsætte de ønskede oplysninger for at oprette kontoen. (siden er også tilgængelig på følgende link: <https://guideproject.eu/register/>).

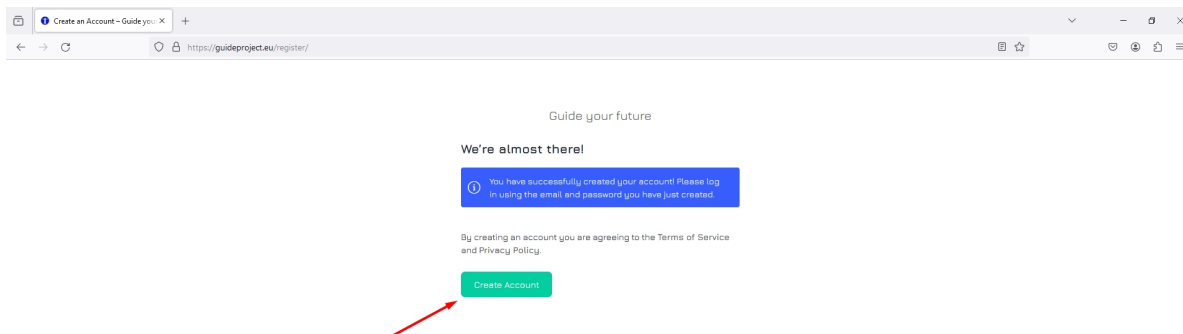
A screenshot of the 'Create an Account' registration form on the GUIDE website. The browser's address bar shows 'https://guideproject.eu/register/'. The page title is 'Guide your future'. The form is titled 'Create an Account' with a link to 'or sign in'. The form fields are numbered 1 through 7: 1. Email, 2. Password, 3. First Name, 4. Last Name, 5. Nickname, 6. I am a (dropdown menu), and 7. Create Account (button). Below the fields, there is a note: 'By creating an account you are agreeing to the Terms of Service and Privacy Policy.'

Fortsæt venligst som beskrevet i det følgende:

1. Indsæt din e-mailadresse.

2. Indstil din adgangskode.
3. Indsæt dit fornavn.
4. Indsæt dit efternavn.
5. Indsæt dit kaldenavn.
6. Vælg, om du er vejleder eller studerende.
7. Klik på knappen "Opret en konto".

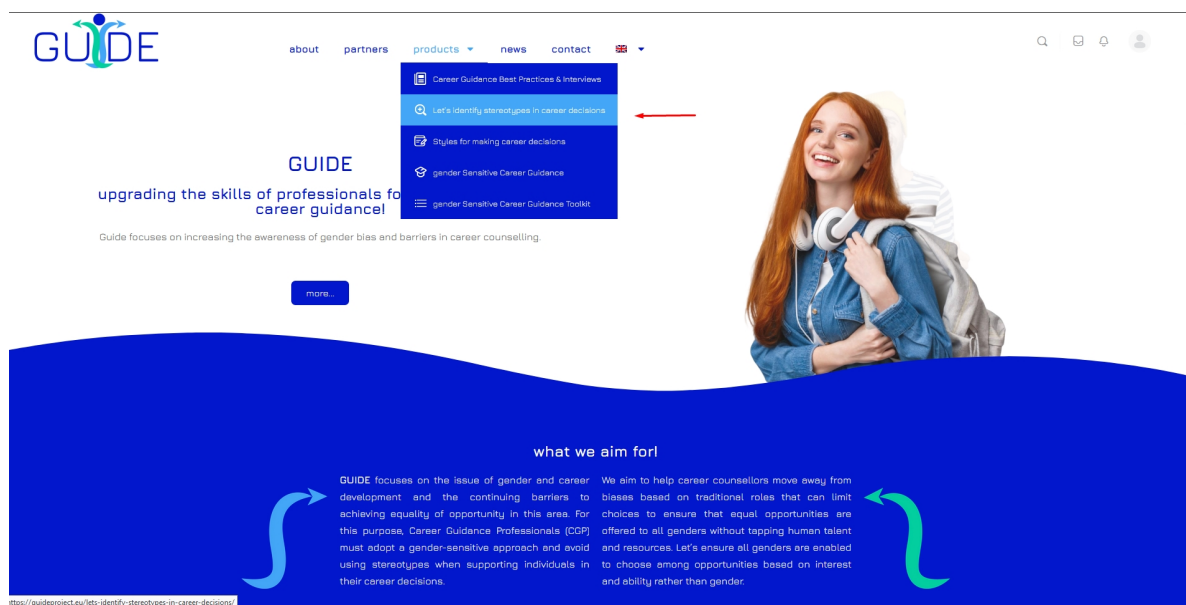
Efter ovenstående trin vil du blive ledt ind i følgende interface.



Som nævnt i den blå ramme: "Du har oprettet din konto! Log venligst ind med den e-mail og adgangskode, du lige har oprettet." Klik på "Opret konto", den grønne knap.

Trin 2.2 Gå ind i værktøjet som bruger.

Nu hvor du har oprettet din konto, vil du blive omdirigeret til landingsiden for Guide-projektet.



Følg trin 0 og 1.

Trin 3. Værktøjet.

Nu finder du følgende landingside med de nødvendige oplysninger om værktøjet.

The screenshot shows the landing page for the 'Digital Tool for Identifying Stereotypes in Career Decisions'. The page features a navigation menu with 'about', 'partners', 'products', 'news', and 'contact'. Below the navigation is a large graphic with various icons representing career guidance, such as a gear, a scale, a bar chart, and a document. The main heading is 'Digital Tool for Identifying Stereotypes in Career Decisions'. The text below the heading explains the tool's purpose: to assist career counselors in exploring and understanding potential gender biases that may impact their clients' career decisions. It mentions that the tool is part of the 'GUIDE - Upgrading the skills of professionals for gender sensitive career guidance' project. The text further details the tool's focus on explicit and implicit biases and how it aims to provide insights into how these biases affect career decisions. There are three main buttons: 'Annex', 'Send Invitations', and 'View Results'. At the bottom of the page, there is a footer with the European Union logo, the project number '2022-1-DK01-KA220-HED-000088016', a disclaimer, the Creative Commons license 'CC BY SA', and social media links for Facebook and LinkedIn. The footer also includes 'Privacy Policy', 'Terms & Conditions', and 'Creative Common'.

Nu, hvor du er her:



Digital Tool for Identifying Stereotypes in Career Decisions

Welcome to the Self-Assessment Tool designed to assist your counselees in exploring and understanding any potential gender biases that may impact their career decisions. This tool is part of the educational project "GUIDE - Upgrading the skills of professionals for gender sensitive career guidance" that aims to empower young adults and teenagers to make informed choices based on their interests and abilities rather than societal expectations or even biases.

The tool delves into two dimensions of biases: explicit and implicit associations. Explicit biases encompass conscious beliefs and attitudes, while implicit biases are unconscious associations or stereotypes influenced by societal factors. By addressing both dimensions, we aim to provide comprehensive insights into how biases may affect career decisions.

Completing the Self-Assessment Tool serves as an initial step in exploring surface-level gender biases. The questions are deliberately phrased stereotypically to elicit honest responses, which will generate a personalized report highlighting any identified biases. This report will serve as a valuable resource for you, as career guidance professionals, enabling you to offer guidance tailored to each individual's needs and potential, free from gender bias.

1 [Annex](#)

Any information provided in the Self-Assessment Tool that is recorded will be used solely by the GUIDE's project partnership. We will not sell, trade, or transfer an individual's personal information to any third party or entity. The GUIDE's project partnership respects the privacy rights of the tool users, in accordance with the General Personal Data Protection Regulation 2016/679/ EU and the current national and European legal and regulatory framework for the protection of personal data.

We encourage you to introduce this tool to your counselees and guide them through the self-assessment process. Your support in facilitating open and honest discussions around biases and career choices will greatly contribute to their personal and professional development. It should take approximately 10 minutes of their time.

2 [Send Invitations](#)

3 [View Results](#)

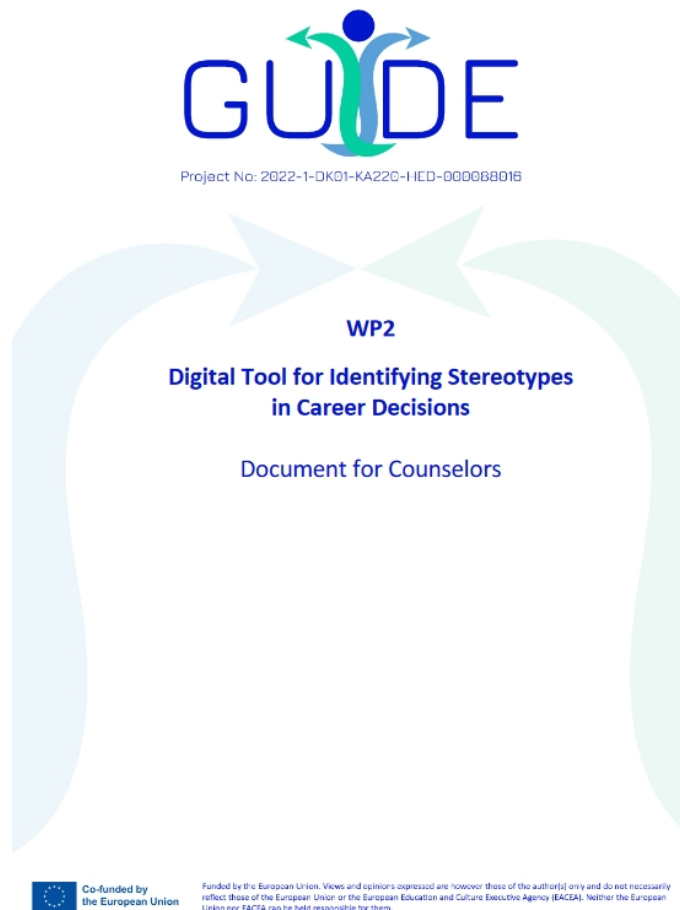
Thank you for joining us on this journey towards breaking down gender biases in career decision-making.

Let's ensure all genders are enabled to choose among opportunities based on interest and ability rather than gender.

1. Ved at klikke på " Bilag" , vil du lære mere om værktøjet.
2. Ved at klikke på "Send invitationer" sender du invitationer til dine vejledte om at begynde på teksten. Analyser i de følgende trin.
3. Ved at klikke på "Vis resultat" vil du kunne se resultaterne fra de vejledte. Analyser i de følgende trin.

Trin 3.1 Bilag.

Når du klikker på " Bilag", præsenteres en pdf-fil med flere oplysninger om værktøjet og resultaterne.




Trin 3.2 Send invitationer.

Når du klikker på "Send invitationer", vil du blive omdirigeret til følgende underside. På den følgende underside finder du dine oplysninger i de grønne pile, mens du i de røde pile skal udfylde oplysningerne om din deltager (brugerens navn og brugerens e-mail (for at modtage invitationen)) og derefter klikke på Send, den grønne knap.

Når du klikker på Send, vil du blive omdirigeret til den følgende side, hvor du vil blive informeret om, at invitationen er blevet sendt til brugeren med succes!

Trin 3.3 Emails.

Du skal nu tjekke den e-mail, som du registrerede dig med. Du vil finde følgende besked:

 **GUIDE Project** <web@guideproject.eu>
προς εγώ ▾

Dear Counselor,
The invitation was sent successfully to the user. When the user has completed the self-assessment, you will be able to view the results through this link: <https://guideproject.eu/>
Also, for more information about the use of this tool, please read the [Annex](#).

"Kære vejleder,

Invitationen blev sendt til brugeren med succes. Når brugeren har gennemført selvevalueringen, vil du kunne se resultaterne via dette link: <https://guideproject.eu/>

For mere information om brugen af dette værktøj, læs venligst [Bilag](#).

GUIDE Projekt Teamet!

'Projekt Nummer: 2022-1-DK01-KA220-HED-000088016'

Mens din bruger vil modtage følgende e-mail i den e-mailadresse, du har angivet.

Dear ~~xxxxxx~~

Here is your invitation for the Self-Assessment Tool, which is designed to help you explore and understand if you unconsciously have any gender biases that could potentially impact your career decisions.

Link <https://guideproject.eu/>

Welcome to the Self-Assessment Tool, designed to help you explore and understand if you unconsciously have any gender biases that could potentially impact your career decisions. This tool is part of the educational project "GUIDE – Upgrading the skills of professionals for gender sensitive career guidance" that aims to empower young adults and teenagers to make informed choices based on their interests and abilities rather than societal expectations or even biases.

Bias, in simple terms, refers to our unconscious or conscious preferences or prejudices towards certain groups of people. Within the context of this tool, we will be focusing on the two dimensions of biases: explicit and implicit associations.

Explicit biases are our conscious beliefs and attitudes, which can influence our perceptions and actions. The self-assessment you are about to complete will provide insights into your explicit biases related to gender stereotypes in career choices.

Implicit biases, on the other hand, are unconscious associations or stereotypes that we may unknowingly hold based on societal influences. We understand that these implicit biases can also significantly affect your career decisions. Hence, we provide additional material [here](#) to help you assess and reflect upon your implicit biases.

This Self-Assessment Tool is just the first step towards exploring the surface level of your gender biases. That is why the questions are phrased stereotypically. By answering honestly, you and your career counselor will gain insights into any explicit biases that might impact your career decisions.

Once you have completed the assessment, a personalised report highlighting your results will be generated. This report will be a valuable resource for career guidance professionals, counsellors, teachers, or advisors who can offer guidance based on any identified gender stereotypes or biases affecting your choices. Please, try to answer as honestly as possible. Remember that you will not be judged by your answers; on the contrary, the results of the Self-Assessment Tool will help Career Guidance Professionals, to understand how they could help you to have a successful career path, based on your potential, and not based on gender bias.

We hope this Self-Assessment Tool and the provided resources empower you to challenge and overcome preconceived notions about suitable careers based solely on gender. Let's create a future where opportunities are open for all genders based on individual interests and abilities.

Get started now by taking a few moments to complete this self-assessment. It should take approximately 10 minutes of your time.

Any information provided in the Self-Assessment Tool that is recorded will be used solely by the GUIDE's project partnership. We will not sell, trade, or transfer an individual's personal information to any third party or entity. The GUIDE's project partnership respects the privacy rights of the tool users, in accordance with the General Personal Data Protection Regulation 2016/679/EU and the current national and European legal and regulatory framework for the protection of personal data.

"Kære xxxxxx,

Her er din invitation til selvevalueringsværktøjet, som er designet til at hjælpe dig med at udforske og forstå, om du ubevidst har nogle kønsfordomme, der potentielt kan påvirke dine karrierebeslutninger.

Link: <https://guideproject.eu/>

Velkommen til selvevalueringsværktøjet, der er designet til at hjælpe dig med at udforske og forstå, om du ubevidst har nogle kønsfordomme, der potentielt kan påvirke dine karrierebeslutninger. Værktøjet er en del af uddannelsesprojektet "GUIDE - Upgrading the skills of professionals for gender sensitive career guidance", der har til formål at give unge voksne og teenagere mulighed for at træffe informerede valg baseret på deres interesser og evner snarere end samfundets forventninger eller endda fordomme.

Bias er, forenklet sagt, vores ubevidste eller bevidste præferencer eller forudindtagethed over for bestemte grupper af mennesker. I forbindelse med dette værktøj vil vi fokusere på de to dimensioner af bias: eksplicite og implicite associationer.

Eksplicite bias er vores bevidste overbevisninger og holdninger, som kan påvirke vores opfattelser og handlinger. Den selvevaluering, du er ved at gennemføre, vil give dig indsigt i dine eksplicite bias i forhold til kønsstereotyper i karrierevalg.

Implicitte fordomme er på den anden side ubevidste associationer eller stereotyper, som vi måske ubevidst har baseret på samfundsmæssige påvirkninger. Vi forstår, at disse implicite fordomme også kan påvirke dine karrierebeslutninger betydeligt. Derfor giver vi dig her yderligere materiale, der kan hjælpe dig med at vurdere og reflektere over dine implicite bias.

Dette selvevalueringsværktøj er kun det første skridt i retning af at udforske overfladeniveauet af dine kønsbias. Det er derfor, spørgsmålene er formuleret stereotypet. Ved at svare ærligt vil du og din karriererådgiver få indsigt i eventuelle eksplicite bias, der kan påvirke dine karrierebeslutninger.

Når du har gennemført vurderingen, får du en personlig rapport, der fremhæver dine resultater. Denne rapport vil være en værdifuld ressource for karrierevejledere, lærere eller rådgivere, som kan tilbyde vejledning baseret på eventuelle identificerede kønsstereotyper eller forudindtagethed, der påvirker dine valg. Prøv venligst at svare så ærligt som muligt. Husk, at du ikke vil blive bedømt på dine svar, tværtimod vil resultaterne af selvevalueringsværktøjet hjælpe karrierevejledere med at forstå, hvordan de kan hjælpe dig med at få en succesfuld karrierevej, baseret på dit potentiale og ikke baseret på kønsstereotyper.

Vi håber, at dette selvevalueringsværktøj og de medfølgende ressourcer giver dig mulighed for at udfordre og overvinde forudfattede meninger om passende karrierer, der udelukkende er baseret på køn. Lad os skabe en fremtid, hvor mulighederne er åbne for alle køn baseret på individuelle interesser og evner.

Kom i gang nu ved at bruge et øjeblik på at udfylde denne selvevaluering. Det bør tage cirka 10 minutter af din tid.

Alle oplysninger, der gives i selvevalueringsværktøjet, og som registreres, vil udelukkende blive brugt af GUIDEs projektpartnerskab. Vi vil ikke sælge, handle med eller overføre en persons personlige oplysninger til nogen tredjepart eller enhed. GUIDEs projektpartnerskab respekterer værktøjsbrugernes ret til privatliv i overensstemmelse med den generelle forordning om beskyttelse af personoplysninger 2016/679/EU og de nuværende nationale og europæiske juridiske og lovgivningsmæssige rammer for beskyttelse af personoplysninger.

GUIDE-projektteamet!

Projekt Nummer: 2022-1-DK01-KA220-HED-000088016

Trin 4. Selvevalueringen.

Når den vejledte modtager e-mailen og klikker på det tilgængelige link, vil han blive sendt til "Digital værktøj til identifikation af stereotyper i karrierebeslutninger", som vist i det følgende billede:

GUIDE

about partners products news contact

Step 1 of 3 33%

Self - Assessment Tool

Please, evaluate the following 30 statements honestly, on how much you agree or disagree choosing from 1 (star) - "I totally disagree", up to 5 (stars) - "I totally agree".

- Totally disagree.
- Disagree.
- Not agree / not disagree.
- Agree.
- Totally agree.

- The automotive industry should be a sector for men. (Required)
- Women are better at designing toys. (Required)
- Social science careers are more attainable for women than for men. (Required)
- Extroversion is a more feminine than masculine trait. (Required)
- Men are better at solving technical problems than women. (Required)
- Women have a better chance of success than men in chemical science careers. (Required)
- Men have greater entrepreneurial abilities than women. (Required)
- Women are more able than men to succeed in the telecommunications industry. (Required)
- Science is a field addressed to men. (Required)
- Although some women are good at artistic painting, this should be a field more reserved for men. (Required)

Next

Co-funded by the European Union
2022-1-DK01-KA220-HED-000088016

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Facebook LinkedIn
Privacy Policy Terms & Conditions Creative Commons

© 2023 - Guide Project handcrafted & powered with by p-consulting.gr

Når man har vurderet alle 30 udsagn, skal man klikke på den grønne knap "Send".



Og så vil den enkelte have indsendt selvevalueringsværktøjet med succes.

Trin 4.1 Udsagnene.

I den følgende tabel finder du alle de udsagn, som den vejledte bliver bedt om at vurdere.

"Vær venlig at vurdere følgende 30 udsagn ærligt, hvor enig eller uenig du er, vælg fra 1 (stjerne) - "Jeg er helt uenig", op til 5 (stjerner) - "Jeg er helt enig".

* Helt uenig.

** Uenig.

*** Ikke enig / ikke uenig.

**** Enig.

***** Helt enig."

	Udsagn
1.	Bilindustrien bør være en sektor for mænd.
2.	Kvinder er bedre til at designe legetøj.
3.	Samfundsvidenskabelige karrierer er mere attraktive for kvinder end for mænd.
4.	At være udadvendt er et mere feminint end maskulint træk.
5.	Mænd er bedre til at løse tekniske problemer end kvinder.
6.	Kvinder har større chance for succes end mænd inden for kemividenskab.
7.	Mænd har stærkere iværksætterevner end kvinder.
8.	Kvinder er i højere grad end mænd i stand til at få succes i kommunikationsbranchen.
9.	Videnskab er et fagområde, der henvender sig til mænd.
10.	Selvom nogle kvinder er gode til kunstmaling, bør det være et område, der er mere forbeholdt mænd.
11.	Kvinder er mere effektive end mænd i stillinger, der kræver sociale færdigheder.
12.	Kvinder er bedre til kreative opgaver end mænd.
13.	Kvinder er bedre end mænd til at varetage en stilling i kommunikationsafdelingen
14.	Kvinder bør have ansvaret for opgaver, der kræver kritisk tænkning.
15.	En lederstilling er for krævende for en kvinde.
16.	Børnehavepædagoger og førskoleundervisning er for kvinder.
17.	Landbrugssektoren er et mere velegnet erhverv for mænd.
18.	IT og kodning er bedre jobs for mænd
19.	Jeg foretrækker dommere og advokater, der er mænd.
20.	Hvis jeg har brug for nogen til at tage sig af mine børn, foretrækker jeg en kvinde.
21.	Mænd er som regel bedre læger end kvinder.

22.	Sygepleje og socialt arbejde er erhverv, som bør udøves af kvinder.
23.	Make-up artister er et erhverv, der passer bedre til kvinder.
24.	Manuelt arbejde er for mænd.
25.	Maskinteknik, elektroteknik, ingeniørarbejde generelt er erhverv, der passer bedre til mænd.
26.	Ledende stillinger passer bedre til mænd.
27.	Lastbil- og buskørsel er et erhverv for mænd.
28.	Frisørfaget er et kvindefag.
29.	Manicure/pedicure er et område for kvinder.
30.	Sundhedskosmetiske ydelser er erhverv, som bør udøves af kvinder.

Trin 4.2 Resultater af værktøjet

Når brugeren har indsendt, kan du tjekke svarene og resultaterne ved at gå ind på værktøjets landingsside (her) og klikke på **"Vis resultater"**.



Digital Tool for Identifying Stereotypes in Career Decisions

Welcome to the Self-Assessment Tool designed to assist your counselees in exploring and understanding any potential gender biases that may impact their career decisions. This tool is part of the educational project "GUIDE - Upgrading the skills of professionals for gender sensitive career guidance" that aims to empower young adults and teenagers to make informed choices based on their interests and abilities rather than societal expectations or even biases.

The tool delves into two dimensions of biases: explicit and implicit associations. Explicit biases encompass conscious beliefs and attitudes, while implicit biases are unconscious associations or stereotypes influenced by societal factors. By addressing both dimensions, we aim to provide comprehensive insights into how biases may affect career decisions.

Completing the Self-Assessment Tool serves as an initial step in exploring surface-level gender biases. The questions are deliberately phrased stereotypically to elicit honest responses, which will generate a personalized report highlighting any identified biases. This report will serve as a valuable resource for you, as career guidance professionals, enabling you to offer guidance tailored to each individual's needs and potential, free from gender bias.

Annex

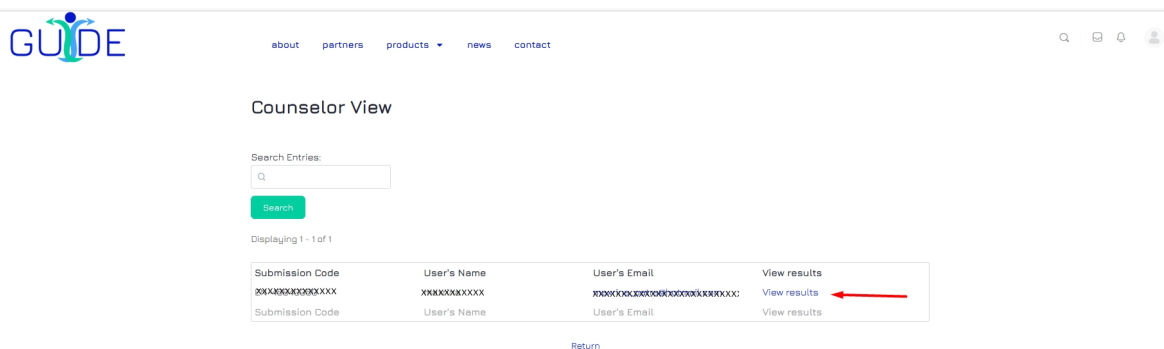
Any information provided in the Self-Assessment Tool that is recorded will be used solely by the GUIDE's project partnership. We will not sell, trade, or transfer an individual's personal information to any third party or entity. The GUIDE's project partnership respects the privacy rights of the tool users, in accordance with the General Personal Data Protection Regulation 2016/679/ EU and the current national and European legal and regulatory framework for the protection of personal data.

We encourage you to introduce this tool to your counselees and guide them through the self-assessment process. Your support in facilitating open and honest discussions around biases and career choices will greatly contribute to their personal and professional development. It should take approximately 10 minutes of their time.

Send Invitations

View Results

Når du klikker på knappen "Vis resultater", vil du blive sendt til følgende side:



På denne side kan du finde en liste over de personer, der har besvaret værktøjet. Klik på "Vis resultater" og tjek deres svar. Efterfølgende kan du finde de mulige resultater, mens svarene vil blive præsenteret i detaljer, for din bekvemmelighed.

RESULTATER
<p>30 - 45: Meget lavt niveau - Individet har ingen kønsmæssige forforståelser, der kan påvirke deres karrierebeslutninger.</p> <p>Baseret på de enkelte svar ser det ud til, at personen ikke har nogen synlige barrierer, der kunne påvirke deres beslutningsproces i forhold til deres professionelle karriere. Desuden demonstrerer individet et fravær af kønsstereotyper, der potentielt kunne påvirke deres valg af karrierevej. De har evnen til at genkende, undersøge og værdsætte eksistensen af diskrimination, ulighed og eksklusion på tværs af alle køn inden for professionelle sfærer. Overordnet set udviser deres karrierebeslutninger et prisværdigt fravær af kønsbias.</p>
<p>45 - 75: Lavt niveau - Personen har nogle kønsstereotyper, men ikke i et omfang, der kan påvirke deres karrierebeslutninger.</p> <p>Ifølge personens svar er der nogle barrierer og stereotyper i forhold til karriere, men de kan let overvindes. Kønsfordomme og stereotyper vil sandsynligvis ikke have nogen væsentlig indflydelse på deres beslutningsproces, når det kommer til deres karrierevalg.</p>
<p>76 - 105: Mellemniveau - Personen har kønsstereotyper, der kan påvirke deres karrierebeslutninger.</p> <p>Baseret på personens svar er der en sandsynlighed for, at han/hun kan blive påvirket af kønsstereotyper, når han/hun træffer karrierebeslutninger. Det er tydeligt, at personen har visse kønsstereotyper, som potentielt kan påvirke deres karrierevalg. Det er tilrådeligt at undersøge deres svar nøje, især dem, der er vurderet til over 3, og indgå i diskussioner for at få en dybere forståelse af, i hvilket omfang deres beslutninger kan blive påvirket. Det vil gøre det muligt for dig som vejleder at vurdere omfanget af den indflydelse, disse stereotyper har på deres beslutningsproces.</p>
<p>106 - 135: Højt niveau - Individet har kønsstereotyper, der påvirker deres karrierebeslutninger.</p> <p>Ifølge personens svar er det tydeligt, at deres karrierebeslutninger er påvirket af kønsstereotyper. Når personen overvejer sin professionelle vej, er det tydeligt, at vedkommende har kønsstereotyper, som har indflydelse på beslutningsprocessen. Det er afgørende at erkende, at disse stereotyper har en håndgribelig effekt på deres professionelle bane. I dette tilfælde er det tilrådeligt, at du som vejleder indleder en diskussion med personen for at finde ud af, om deres karrierebeslutning er baseret på ægte interesse og evner snarere end udelukkende at være dikteret af kønsfordomme. Det vil hjælpe med at skabe en dybere forståelse af deres motivation og sikre en mere informeret tilgang til deres karrierevej.</p>

136 - 150: Meget højt niveau - Den enkeltes karrierevej og beslutninger påvirkes af kønsstereotyper

Baseret på den enkeltes svar er det ubestrideligt, at deres karrierebeslutninger faktisk er påvirket af kønsstereotyper. Personen vil træffe sin karrierebeslutning baseret på køn og ikke baseret på interesse eller evner. Som vejleder bør du hjælpe personen med at blive bevidst om sine bias og hjælpe alle køn med at tilegne sig den viden, information, de færdigheder og den erfaring, der er nødvendig for at identificere karrieremuligheder og indsnævre dem, så man kan træffe en karrierebeslutning uden at bruge kønsstereotyper.



GUIDE

Project No: 2022-1-DK01-KA220-HED-000088016

Scan to learn more!



Thank you!